

Desde diciembre de 2015, cuando comenzó la andadura del comité de empresa de Atmira Madrid, han sucedido muchas cosas, y todas ellas las hemos compartido cada semana en nuestros "breves" de los lunes. Hoy, aprovechando el periodo de relajación veraniego, queremos mirar hacia atrás y recordar algunos de esos boletines que, a día de hoy, siguen siendo relevantes y útiles. Además, esta reflexión nos permitirá comprender que, lamentablemente, a pesar de nuestros esfuerzos, en muchos aspectos la empresa no ha cambiado y continúa repitiendo errores del pasado.



Reflexiones sobre el clima laboral

8 abril
2024

Esta semana reflexionamos sobre la visión de lo que significa buen clima laboral para las personas trabajadoras frente a lo que la empresa ofrece. Y repasamos algunos temas importantes que venimos tratando desde principio de año: teletrabajo, vacaciones, uso del móvil personal y registro de horas.

¿Subida de convenio 2024!

5 febrero
2024

Tras las elecciones celebradas el pasado 18 de enero, es momento de reflexionar sobre las consecuencias de este proceso y de expresar nuestro agradecimiento a toda la plantilla por su apoyo.

En este comunicado, os presentamos a los representantes del nuevo Comité de atmira Madrid y os recordamos las funciones que desempeña cada persona dentro del mismo.

Asimismo, queremos recordar que en la nómina del mes de enero ya se ha debido ver reflejada la subida salarial acordada en el convenio de Oficinas y Despachos de Madrid para el año 2024. No lo dejes pasar, ¡revisalo!



¿Cómo cuida Atmira el talento?

16 octubre
2024



En esta ocasión os traemos un tema de gran importancia en las empresas: La fidelización en la compañía, es decir, **retener el talento con medidas que hagan que podamos trabajar en buenas condiciones** y que se reconozcan y compensen de diferentes formas nuestros esfuerzos, y no sirve el actual empeño en "disfrazar el bienestar en la empresa".

Si no se fideliza... se "desfideliza" y es lo que lleva un tiempo pasando en atmira.

¿Tu jefe no te sube el sueldo? ¡Súbetelo tú!

5 febrero
2023

¿Cuánto hace que no te suben el sueldo?

Desde esta sección sindical, llevamos años solicitando que la empresa implante medidas de fidelización (económicas y no económicas) para retener y valorar el talento.

Mientras la empresa no haga caso a nuestras sugerencias y mientras las subidas salariales caen con cuentagotas y no llegan a toda la plantilla, te dejamos estas pinceladas de lo que implica la retribución flexible, medidas tributarias que hacen que puedas ahorrar un poquito cada mes.



Excedencias, licencias, permisos retribuidos y conciliación (1ª Parte)

26 mayo
2023



En esta ocasión....

Queremos recordaros algunos de los permisos, en muchos casos retribuidos (no es necesario recuperar el tiempo), que tenemos a nuestra disposición y conviene conocer.

También os informamos de las licencias y excedencias que tenemos en nuestro convenio.

Y Además... los permisos relacionados con las elecciones del 28 de Mayo.

Nuevas medidas aprobadas de conciliación: Excedencias, licencias y permisos retribuidos (2ª Parte)

3 julio
2023

Os adelantamos las nuevas medidas recientemente aprobadas para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

En una próxima ocasión os daremos más detalle del alcance de las medidas publicadas en el BOE.

Además, os traemos el segundo bloque de permisos, excedencias y licencias como continuación de un comunicado anterior, que tenemos a nuestra disposición y conviene conocer.



1 agosto
2023

Excedencias, licencias y permisos retribuidos (3ª Parte)



Os traemos un tercer y último bloque de permisos, excedencias y licencias (como continuación de comunicados anteriores) que tenemos a nuestra disposición y conviene conocer.

También os mostramos un gráfico con los grados de consanguinidad / afinidad, para que lo tengáis a mano, ya que siempre surgen dudas al respecto a la hora de hacer uso de los permisos.

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO UNONUEVEOCHO 198

Descuento del 15% en tienda y web, incluida la sección de Rebajas



[Aquí tienes más información:](#)



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>